



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli



PLAN RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
SVEUČILIŠTA JURJA
DOBRILE
U PULI
2023. – 2027.

PLAN RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
SVEUČILIŠTA JURJA DOBRILE
U PULI
2023. – 2027.

Pula, siječanj, 2023.



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

SADRŽAJ

1. UVOD	7
2. ZAKONODAVNI OKVIR	8
3. LJUDSKI RESURSI I MONITORING	10
4. STRATEŠKA PODRUČJA PLANA	13
4.1. SP 1: USKLAĐIVANJE POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA TE ORGANIZACIJSKA KULTURA POSLOVANJA	13
4.2. SP 2: RODNA RAVNOPRAVNOST U ZNANSTVENOM I UMJETNIČKOM ISTRAŽIVANJU	18
4.3. SP 3: RODNA RAVNOPRAVNOST U UČENJU I POUČAVANJU	21
4.4. SP 4: MJERE ZA SPREČAVANJE RODNO BAZIRANOG NASILJA, UKLJUČUJUĆI SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE	24
5. VIDLJIVOST	26
6. ZAKLJUČAK	26



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

POVJERENSTVO ZA IZRADU PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI:

Članovi:

- **izv. prof. dr. sc. Valter Boljunčić,**
prorektor za suradnju, inovacije i transfer tehnologija
- **Biljana Macanović,**
Ured za upravljanje ljudskim resursima
- **doc. dr. sc. Rozana Veselica,**
Ured za partnerstvo i projekte
- **Šanel Gaberšček Despić, Kristina Hlavati Bertancelj,**
Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete
- **izv. prof. dr. sc. Mauro Štifanić, doc. dr. sc. Petra Burić,**
Fakultet prirodnih znanosti
- **Ingrid Hrga, mag. oec., izv. prof. dr. sc. Tihomir Orehovački,**
Fakultet informatike u Puli
- **Nicoletta Saulig, Marko Kršulja,**
Tehnički fakultet u Puli:
- **Vesna Ivanović Ocwirk, v.pred., Marijan Đuzel,**
Muzička akademija u Puli
- **Sanja Tatković i Loris Benassi,**
Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti
- **Dijana Majstorović, v. pred., doc. dr. sc. Lorena Honović,**
Medicinski fakultet u Puli
- **Ines Štimac, Mirko Filipović,**
Studentski zbor
- **prof. dr. sc. Neala Ambrosi Randić, dr. sc. Edgar Buršić,**
Filozofski fakultet u Puli
- **izv. prof. dr. sc. Kristina Afrić Rakitovac
i doc. dr. sc. Oliver Radolović,**
Fakultet ekonomije i turizma dr. Mijo Mirković
- **Karin Radetić i Aleksandar Čatić,**
Sveučilišna knjižnica

Pula, siječanj, 2023.



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

1. UVOD

Sveučilište Jurja Dobrile u Puli posvećuje posebnu pozornost i brigu o rodnoj ravnopravnosti, te je iz tog razloga uočena potreba izrade strukturiranog dokumenta koji će definirati glavna područja postupanja sveučilišta vezana za rodnu ravnopravnost svih djelatnika. Plan obuhvaća pregled zakonodavnog okvira koji je bio okosnica za izradu dokumenta, pregled strukture zaposlenika sveučilišta i studenata prema spolu, kao i pregled i omjer zaposlenika prema udjelu u upravljačkim tijelima. Nadalje dokument definira četiri glavna strateška područja Plana rodne ravnopravnosti, njihove glavne ciljeve i planirane aktivnosti. Naglasak je dan i na samu vidljivost dokumenta kako bi njegovo donošenje i implementacija postigli željeni učinak među djelatnicima i studentima Sveučilišta.

2. ZAKONODAVNI OKVIR

Ravnopravnost muškaraca i žena temeljno je načelo Europske unije koje se primjenjuje na sve aspekte života u društvu, uključujući i svijet rada. Europska komisija je kao dio svoje Strategije rodne ravnopravnosti 2020.-2025. iskazala posvećenost promicanju rodne ravnopravnosti u istraživanjima i inovacijama. Kao jednu od mjera za jačanje rodne ravnopravnosti Europska komisija uvela je postojanje institucijskih planova rodne ravnopravnosti kao preduvjet za osiguravanje financiranja iz okvirnog programa za istraživanje i inovacije – OBZOR Europa. Sveučilište Jurja Dobrile u Puli u potpunosti podupire aktivnosti Europske komisije kao dio svojih nastojanja za osiguranje društvene uključenosti, ravnopravnosti i sprječavanja svih oblika diskriminacije i uznemiravanja.

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli 2021.—2025.
- Etički kodeks Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Izvješće Odbora za prava žena i jednakost spolova o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i staklenom stropu na koji nailaze (2015.)

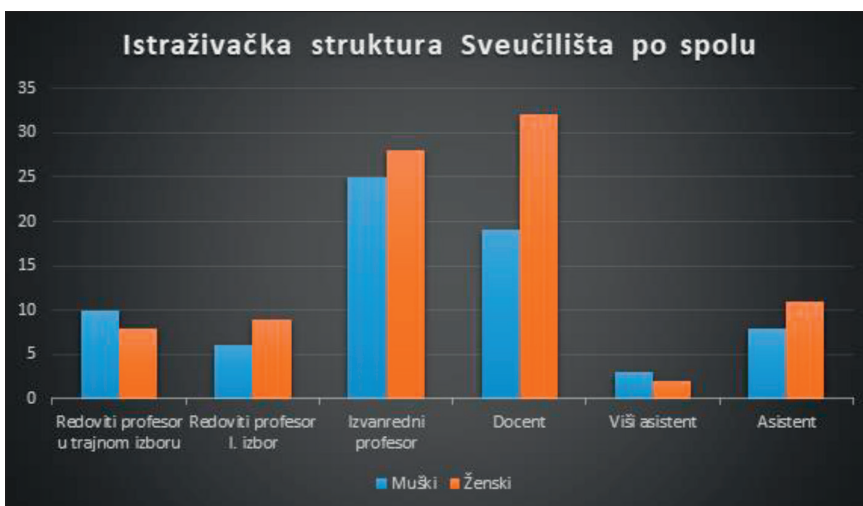
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. Istanbulska konvencija
- Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
- Opća deklaracija o ljudskim pravima i ova međunarodna pakta o ljudskim pravima
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti)
- Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)
- Obzor Europa (2021. – 2027.)

Sveučilište je također nositelj HRS4R logotipa (Human Resources Strategy for Researchers) čime dodatno naglašava svoju usmjerenost ka promicanju I provođenju rodne ravnopravnosti zaposlenika, te se obvezuje na plansku I stratešku brigu o ravnopravnosti na svima razinama.

3. LJUDSKI RESURSI I MONITORING

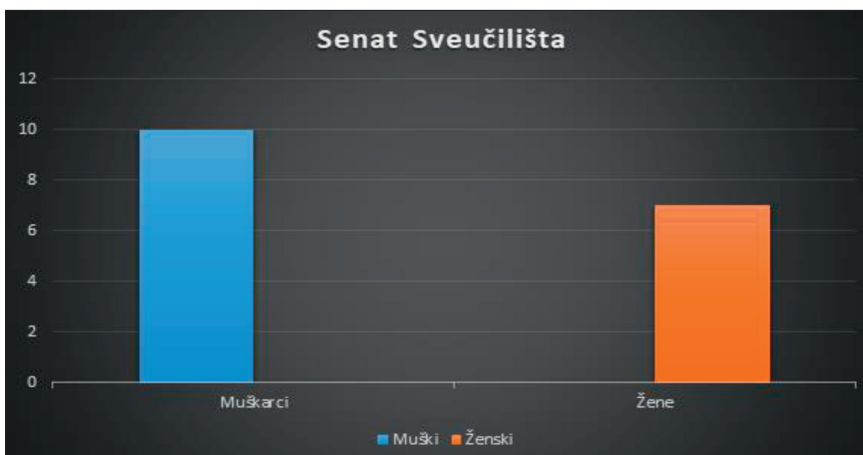
Slijedi prikaz strukture zaposlenika sveučilišta prema spolu i funkcijama.

Istraživačka struktura Sveučilišta

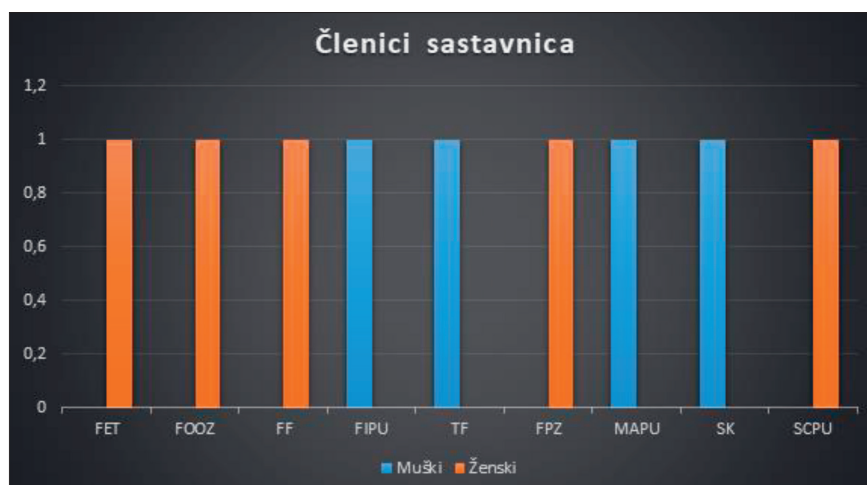


Upravljačka struktura Sveučilišta

Članovi Senata



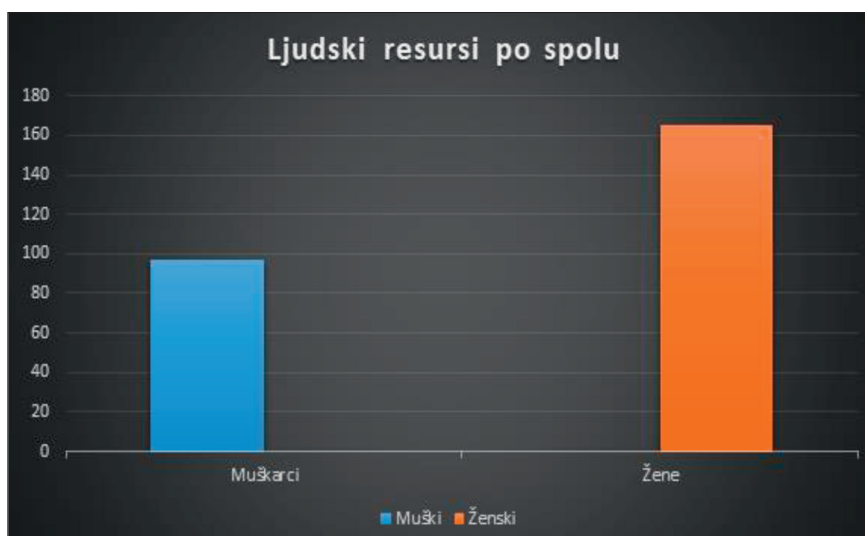
Čelnici sastavnica



Rektorat Sveučilišta



Ljudski resursi općenito - pregled po spolu



Pregled studentske populacije prema spolu



4. STRATEŠKA PODRUČJA PLANA

Slijedi prikaz četiri glavna strateška područja koja su obuhvaćena ovim Planom. Svako strateško područje ima svoje ciljeve, a svaki cilj planirane aktivnosti, pokazatelje uspjeha, proveditelje i odgovorne osobe.

Glavna strateška područja jesu:

1. Usklađivanje poslovnog i privatnog života te organizacijska kultura poslovanja
2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju
3. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju
4. Mjere za sprečavanje rodno baziranog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje

Slijedi pregled svakog područja zasebno.

4.1. SP 1: USKLAĐIVANJE POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA TE ORGANIZACIJSKA KULTURA POSLOVANJA

- **CILJ 1 – Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti**

Planirane aktivnosti:

1. Izrada studije financijske izvodljivosti i izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice: dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola i sl.)
2. Izrada smjernica o potpori sastavnica djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji

3. Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom
4. Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i sastavnicama, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlade djece i sl.)
5. Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski dopust
6. Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja nenastavnog osoblja
7. Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studentima u poduzetničkim pothvatima

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika uvjetima radnog okruženja

Provođitelji:

Ljudski resursi

Odgovorne osobe:

Rektor

Glavni tajnik

Prorektor za upravljanje resursima

Čelnici sastavnica

- **CILJ 2 - Razvoj dopunskih sustava usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žene i muškarca**

Planirane aktivnosti:

1. Izrada studije financijske izvodljivosti i izgradnja sustava podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada
2. Istražiti postoje li rodno uvjetovane prepreke za napredovanje akademskog osoblja nakon određenog stupnja zvanja.
3. Kontinuirano praćenje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te, u slučaju primjećivanja pristranosti, predlaganje planova aktivnosti za unapređenje
4. Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja nenastavnog osoblja
5. Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja zaposlenika s djecom

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera

Provoditelji:

Ljudski resursi

Odgovorne osobe:

Rektor

Glavni tajnik

Prorektor za upravljanje resursima

Prorektorica za studente, obrazovne programe i suradnju

Služba za financijsko-računovodstveno poslovanje

Studentski zbor

Sastavnice

- **CILJ 3 – Razvoj sustava zapošljavanja i napredovanja osjetljivog na rodnu ravnopravnost**

Planirane aktivnosti:

1. Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava
2. Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja
3. Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih povjerenstava
4. Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti

Pokazatelj uspjeha:

Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika

Provođitelji:

Ljudski resursi

Sastavnice

Odgovorne osobe:

Rektor

Glavni tajnik

Prorektor za upravljanje resursima

Sastavnice

■ **CILJ 4 – Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost**

Planirane aktivnosti:

1. Unaprjeđivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop'
2. Promoviranje dobre prakse i role-model načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena za Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl.
3. Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost

Pokazatelj uspjeha:

Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke

Provoditelji:

Sastavnice

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektori

Senat

4.2. SP 2: RODNA RAVNOPRAVNOST U ZNANSTVENOM I UMJETNIČKOM ISTRAŽIVANJU

- **CILJ 1 – Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji**

Planirane aktivnosti:

1. Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.
2. Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama/umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicama tijekom trudnoće i/ ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.).
3. Uključivanje elementa roditeljinog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'
4. Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti
5. Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja žena koje objavljuju Q1 i Exc kategoriji te koje su voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti

Provođitelji:

Ured za znanost

Ured za partnerstvo i projekte

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektor za suradnju, inovacije i transfer tehnologija

■ CILJ 2 - Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena

Planirane aktivnosti:

1. Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća znanstvenica i doprinos žena u istraživačkim timovima
2. Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja
3. Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti
4. Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama

Pokazatelj uspjeha:

Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama

Provođitelji:

Ured za znanost

Ured za partnerstvo i projekte

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektor za suradnju, inovacije i transfer tehnologija

■ **CILJ 3 - Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama**

Planirane aktivnosti:

1. Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama
2. Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osvještavaju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu
3. Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu
4. Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne financijske potpore)

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu

Provođitelji:

Ured za znanost

Ured za partnerstvo i projekte

Studentski zbor

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektor za suradnju, inovacije i transfer tehnologija

4.3. SP 3: RODNA RAVNOPRAVNOST U UČENJU I POUČAVANJU

- **CILJ 1 – Integrirati rodnu ravnopravnost u studijske programe**

Planirane aktivnosti:

1. Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti
2. Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulare, izvedbu nastave i metode poučavanja
3. Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe
4. Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulare kolegija za nastavno osoblje

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskim programima)

Provođitelji:

Prorektori

Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektor za nastavu, studente i obrazovne programe

■ CILJ 2 – Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnost

Planirane aktivnosti:

1. Akreditacija posebnih communis kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u suradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice
2. Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u dodatak diplomi)
3. Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti

Provođitelji:

Ured za poslijediplomske studije i cjeloživotno obrazovanje

Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektor za nastavu, studente i obrazovne programe

- **CILJ 3 - Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini**

Planirane aktivnosti:

1. Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja
2. Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (tailor-made ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama)
3. Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (tailor-made ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne tvrtke

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja

Provođitelji:

Ured za komunikacije, brendiranje i odnose s javnošću; Ured za poslijediplomske studije i cjeloživotno obrazovanje

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektori

4.4. SP 4: MJERE ZA SPREČAVANJE RODNO BAZIRANOG NASILJA, UKLJUČUJUĆI SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE

- **CILJ 1 - Osigurati da Sveučilište bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije**

Planirane aktivnosti:

1. Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja
2. Uvođenje posebnog holističkog protokola/smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije
3. Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja
4. Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje
5. Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja

Pokazatelj uspjeha:

Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodnog uznemiravanja i rodne diskriminacije, postizanje nulte tolerancije prema svim oblicima spolnog uznemiravanja

Provoditelji:

Studentski zbor

Sastavnice

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektori

- **CILJ 2 – Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji**

Planirane aktivnosti:

1. Donošenje posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije
2. Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima
3. Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji
4. Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse

Pokazatelj uspjeha:

Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti

Provođitelji:

Studentski zbor

Sastavnice

Odgovorne osobe:

Rektor

Prorektori

Pročelnici

Ravnatelji

5. VIDLJIVOST

Plan rodne ravnopravnosti je javan dokument koji će biti objavljen na službenim internet stranicama Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli. Plan će biti revidiran jednom godišnje, na kraju kalendarske godine od strane povjerenstva za izradu plana. Osobe zadužene za provođenje ovog Plana su osobe koje su navedene kao provoditelji i odgovorne osobe pod glavnim strateškim područjima plana, te čelnici sastavnica i voditelji koji brinu o tome da je Plan uspješno implementiran i proveden na sastavnicama, odjelima i cjelokupnom Sveučilištu.

6. ZAKLJUČAK

Plan rodne ravnopravnosti je dokument kojim Sveučilište Jurja Dobrile u Puli uspostavlja strateški okvir i smjernice za povećanje svjesnosti o rodnoj ravnopravnosti pri Sveučilištu. Uz Etički kodeks jedan je od najvažnijih dokumenata vezanih za tematiku zaštite temeljnih ljudskih prava, ali i prava zaposlenika, čime se usklađuje sa smjernicama Europske unije i po pitanju rodne ravnopravnosti.

IZJAVA

Ovim putem izjavljujemo da Plan rodne ravnopravnosti (Gender Equality Plan) u potpunosti podržava i slijedi glavne strateške i organizacijske ciljeve Sveučilišta Juraj Dobrile u Puli te time definira temeljna strateška područja brige o rodnoj ravnopravnosti i ujedno kreira dokument okosnicu za prijavu i provođenje Horizon Europe programa.

Rektor
Prof. dr.sc. Marinko Škare



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Zagrebačka 30

52100 Pula, Hrvatska

T. +385 (0)52 377 000

F. +385 (0)52 216 416

E: ured@unipu.hr

<https://www.unipu.hr>